

ФОРМУЛЯР ЗА ОПИСАНИЕ НА ПРОГРАМАТА

1. Наименование на програмата:

Формиране и работа в екипи

2. Програмата е насочена към:

Учители – начален етап

Учители – прогимназиален етап

Учители – гимназиален етап

Директори

Заместник-директори

Ръководител направление ИКТ

Педагогически съветници, психолози

Възпитатели в общежитие

Логопеди, рехабилитатори, ресурсни учители

Корепетитори, хореографи, треньори

Други (моля, посочете):

3. Анотация на програмата:

3.1. Кратко описание на програмата

Обучението е насочено предимно към придобиване на знания и умения за сработване между различни по характер и поведение хора за извършване на обща дейност и за постигане на общи групови цели. Повишаването на толерантността към различията между хората е основна цел на обучението. Само психологично съвместимите групи се наричат екипи. Теоретичната основа, на която стъпваме, основно визира два съществени момента: 1. Хората сме "групови същества" - раждаме се в групи, играем, учим и работим в групи. Или, груповият аспект на живеене при хората е природна потребност. 2. Голямото мнозинство от професии изисква работа в екип за постигане на общите организационни цели. Когато дейността е особено специфична и изисква всекидневна самостоятелна работа, например, ръководител полети на летището, тогава работният ден на тези хора е намален, защото личността им е постоянно в условия на депривация (бариири, които е необходимо да преодоляват). Друга цел на модула е изясняване процесите на лидиране и усвояване на умения за водене на демократична професионална групово дискусия.

3.2. Цели на програмата

Изграждане на ефективни екипи в образователна среда

3.3. Методи на обучение

Модулът представлява тренингово обучение, което изцяло се осъществява на основата на интерактивни форми на работа. Анализират се казуси, работи се в пленум и в малки групи,

попълват се тестове и въпросници, участва се в ролеви игри, анализира се текстове и видео материал и др.

3.4. Индикатори за очаквани резултати

Завършилите този модул ще имат специализирани познания по отношение на етапите, през които преминава развитието на всяка формална група; възможните различни стилове на управление на групата; съвременния алгоритъм за осъществяване на демократична групово дискусия. В тренинговото обучение се дава възможност за ролево проиграване на различен тип поведение - на ръководителя, на подчинения, с цел придобиване на социални умения за адекватно участие в екип; за развиване на нагласи към толерантност към поведението на другите; за адекватно оценяване на психологическата съвместимост като залог за успешна работа.

3.5. Материално-технически и информационни ресурси, специфични за програмата:

3.6. Съотношение между теоретична и практическа част:

3:1 в полза на практическата част

4. Компетентности, които ще бъдат придобити

Академична

Педагогическа

Организационна

Комуникативна

5. Форми на обучение:

Присъствена

Частично присъствена

6. Продължителност на обучението : 16

7. Брой квалификационни кредити : 1

8. Начин на завършване на обучението:

Защита на проект

9. Списък на обучителите:

Георги Стоянов Карастоянов

Йоана Димитрова Янкулова

10. Лице за контакт:

Име, презиме, фамилия: Райчо Благоев Рангелов

Актуален адрес: ЖК Дружба, бл. 159, ап. 119

Телефон: 0887620326

Адрес на електронна поща: europartners2007@gmail.com